

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22»
на 2024– 2027гг. от 18.06.2024г.**

г. Майкоп

05.08.2024г.

Работодатель, в лице Плаховой Марины Семеновны, заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 22» и работники МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22», в лице их представителя – Долгих Ольги Александровны, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22» города Майкоп Профессионального союза народного образования и науки Российской Федерации, далее именуемые «Стороны», на основании Постановления Администрации муниципального образования «Город Майкоп» от 25.06.2024 г. № 544 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп», по видам экономической деятельности», заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22» на 2024-2026гг. от 18.06.2024г. (далее - Соглашение) о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Внесение изменений в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22», являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22» на 2024-2027гг. от 18.06.2024г. (далее – Коллективный договор).

2. Общие условия

2.1. Внести изменения в пункт 3.2 раздела 3 «Условия оплаты труда руководителя организации, заместителя руководителя организации» Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22», являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору и изложить его в следующей редакции:

«3.2. Размер должностного оклада руководителя организации:

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (руб.)
1.	Заведующий дошкольным образовательным учреждением	25 677

».

2.2. Внести изменения в пункт 4.5 раздела 4 «Перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их установления» Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22», являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору, дополнив его абзацем следующего содержания:

«Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками:

- не имеющими квалификационной категории «педагог-наставник» в размере 10%;
- имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» в размере 15%».

2.3. Внести изменения в пункт 4.6 раздела 4 «Перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их установления» Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22», являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору, изложить в новой редакции:

«4.6. Выплаты за особенности и специфику работы устанавливаются в размере 10%:

а) за работу по реализации адаптированных образовательных программ для детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также за работу в специальных (коррекционных) группах для обучающихся с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития);

б) специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов».

2.4. Внести изменения в Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22», являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным группам должностей работников и профессий рабочих» и изложить в новой редакции:

«Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ Детский сад общеразвивающего вида № 22», являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22» на 2024-2027гг. от 18.06.2024г.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов педагогической работы по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (помощник воспитателя)	12 345
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	13 977
2 квалификационный уровень	14 395
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель)	17 731
2 квалификационный уровень	18 112
3 квалификационный уровень (воспитатель, педагог-психолог)	18 815
4 квалификационный уровень (старший воспитатель, учитель-логопед, тьютор)	19 015
1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	20 149
2 квалификационный уровень	20 848
3 квалификационный уровень	22 515

2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)

2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (делопроизводитель)	9 459
2 квалификационный уровень	9 875
2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	10 276
2 квалификационный уровень	10 694
3 квалификационный уровень	11 510
4 квалификационный уровень	11 926
5 квалификационный уровень	13 180
2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	13 561
2 квалификационный уровень	13 977
3 квалификационный уровень	14 178
4 квалификационный уровень	14 797
5 квалификационный уровень	15 211
2.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	18 497
2 квалификационный уровень	19 332
3 квалификационный уровень	20 149

3. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (кастелянша, кладовщик, оператор стиральных машин, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, уборщик территории, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар 1, 2 и 3 квалификационного разряда)	9 043
2 квалификационный уровень	9 459
3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (оператор ЭВМ, повар 4 и 5 квалификационного разряда)	9 875
2 квалификационный уровень	10 276
3 квалификационный уровень	11 510
4 квалификационный уровень	13 561

4. Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

№	Наименование должности	Должностной оклад
---	------------------------	-------------------

п/п		(рублей)
1.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	9 043

».

2.5. Внести изменения в Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22», являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору «Перечень и размеры выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации» и изложить в новой редакции:

«Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22», являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22» на 2024-2027гг. от 18.06.2024г.

Перечень

и размеры выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации

№ п/п	Наименование и вид выплаты	Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы
Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных		
1.	За совмещение профессий (должностей)	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)
2.	За расширение зоны обслуживания:	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительно поручаемой работы),
	работа ответственного за ведение сайта ДОО (выполнение функций системного администратора)	20%
	психолого-педагогическая помощь несовершеннолетним обучающимся, признанным в случаях и в порядке, которые предусмотрены уголовно-процессуальным законодательством, подозреваемыми, обвиняемыми или подсудимыми по уголовному делу либо являющимся потерпевшими или свидетелями преступления (оплата по факту исполнения работы)	10%
	работа по подготовке и сдаче статистической отчетности (оплата по факту исполнения работы)	10%
	за ведение работы на сайте АИС «Комплектование ДОО»	15%

ведение работы ответственного за размещение информации об ДОО в системе bus.gov.ru	15%
работа ответственного за систему ЕИС	40%
ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах ДОО в системе zakupki.gov.ru	15%
ведение договорной (контрактной) работы в ДОО	30%
подготовка аукционной документации (оплата по факту исполнения работ)	50%
ведение работы по взаимодействию с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации	15%
ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в ДОО	10%
ведение работы ответственного за противопожарную безопасность в ДОО	15%
ведение работы ответственного за охрану труда в ДОО	15%
работа уполномоченного профсоюза по охране труда	10%
ведение работы ответственного за ГО и ЧС в ДОО	5%
ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергосбережение в ДОО	10%
ведение работы ответственного за тепловое хозяйство ДОО	10%
за работу с документами по охране детства и защите прав ребенка	10%
за работу с документами по аттестации педагогических работников ДОО	10%
за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, привитие санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателя)	30%
за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения (председателю первичной профсоюзной организации по Отраслевому соглашению)	20% - председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к основному персоналу организации; 30% - председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к иному (учебно-вспомогательному и обслуживающему) персоналу организации
за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную: кладовщику подсобному рабочему кухни	50% 20% 15%
за ведение работы в системе АИС «Навигатор дополнительного образования Республики Адыгея»	10%
за ведение работы в Госпабликах	10%
за обработку учетной информации	30 %

	автоматизированным способом с помощью бухгалтерской программы «1С Предприятие» с использованием сервиса электронного документооборота	
	за ведение работы в системе маркировки и прослеживания продукции «Честный знак», системе «Меркурий»	5%
3.	За увеличение объёма работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)
Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации:		
	За кружковую работу	13%
	За руководство детскими творческими коллективами	13%
	За проведение работы с воспитанниками по профилактике противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т.п.	5%
	За проведение дополнительной работы с воспитанниками по физическому воспитанию	13%
	За составление меню для организации питания детей	50%
	Работа с детьми ОВЗ (помощникам воспитателя)	10%

».

3. Иные условия

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие у Сторон с **«01» сентября 2024 г.**

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22» на 2024-2027гг. от 18.06.2024г. договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22» на 2024-2027гг. от 18.06.2024г.

4. Подписи сторон:

Работодатель:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего
вида № 22»

_____ М.С. Плахова
«05» августа 2024 года

Представитель работников:

Председатель ППО МБДОУ № 22
г. Майкоп Общероссийского Профсоюза
образования

_____ Долгих О.А.
«05» августа 2024 года

Обсуждено и принято на Общем собрании
работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22»
(протокол № 3 от «05» августа 2024г.)