

Дополнительное соглашение № 11

к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 22», заключенному между работодателем и работниками на 2021 – 2024 гг. от 17.06.2021г.

г. Майкоп

18.12.2023г.

Работодатель, в лице Плаховой Марины Семеновны, заведующей МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22» и работники МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22», в лице их представителя – Долгих Ольги Александровны, председателя первичной профсоюзной организации, далее именуемые «Стороны», на основании решения Общего собрания работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22» (протокол № 5 от 18.12.2022г.) заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2021-2024гг. от 17.06.2021г. (далее «Соглашение») о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1. Внесение изменений в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 22», заключенный между работодателем и работниками на 2021 – 2024 гг. от 17.06.2021г.:

1.1. в Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 22», являющемуся приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22», и его неотъемлемой частью:

1.1.1. в части размера должностного оклада руководителя организации;

1.1.2. в приложение № 1 к положению «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 22» в части окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов педагогической работы, ;

1.2. в Положение о распределении выплат стимулирующего характера (премий) между педагогическими работниками и иными работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 22», являющемуся Приложением № 8 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22», и его неотъемлемой частью, в части показателей и критериев расчета стимулирующих выплат (премий) для педагогических работников ДОУ.

2. Общие условия

2. На основании постановления Администрации муниципального образования «Город Майкоп» от 14.12.2023г. № 1146 «О внесении изменения в Примерное Положение об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп», по видам экономической деятельности», в целях обеспечения трудовых гарантий работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 22»:

2.1. Внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22», являющемуся приложением № 2 к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад общеразвивающего вида № 22» на 2021 – 2024 гг. от 17.06.2021г., следующие изменения:

2.1.1. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Размер должностного оклада руководителя организации:

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (руб.)
1.	Заведующий дошкольным образовательным учреждением	23 342

2.1.2. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22», являющемуся приложением № 2 к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 22» на 2021 – 2024 гг. от 17.06.2021г., изложив приложение № 1 в новой редакции:

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 22»

**Размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы за норму часов педагогической работы
по профессиональным квалификационным группам должностей работников и
профессий рабочих**

Профессиональные квалификационные группы должностей / квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на норму часов педагогической работы (в рублях)
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (помощник воспитателя)	8 817
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	9 983
2 квалификационный уровень	10 282
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель)	12 665
2 квалификационный уровень	12 937
3 квалификационный уровень	13 439

(воспитатель, педагог-психолог)	
4 квалификационный уровень (старший воспитатель, учитель-логопед)	13 582
1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	14 392
2 квалификационный уровень	14 891
3 квалификационный уровень	16 082
2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (делопроизводитель)	6 756
2 квалификационный уровень	7 053
2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7 340
2 квалификационный уровень	7 638
3 квалификационный уровень	8 221
4 квалификационный уровень	8 518
5 квалификационный уровень	9 414
2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	9 686
2 квалификационный уровень	9 983
3 квалификационный уровень	10 127
4 квалификационный уровень	10 569
5 квалификационный уровень	10 865
2.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	13 212
2 квалификационный уровень	13 808
3 квалификационный уровень	14 392
3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (кастеляниша, кладовщик, оператор стиральных машин, подсобный рабочий, уборщик служебных	6 459

помещений, уборщик территории, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар 3 разряда)	
2 квалификационный уровень	6 756
3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (оператор электронно-вычислительных машин, повар 4-5 разрядов)	7 053
2 квалификационный уровень	7 340
3 квалификационный уровень	8 221
4 квалификационный уровень	9 686
4. Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам	
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	6 459

2.2. В целях совершенствования оценки качества эффективности деятельности педагогических работников и их поощрения за результаты труда, личный вклад в реализацию задач и функций, возложенных на ДООУ, внести изменения в приложения № 2 и 3 к Положению о распределении выплат стимулирующего характера (премий) между педагогическими работниками и иными работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 22» являющемуся приложением № 8 к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 22» на 2021 – 2024 гг. от 17.06.2021г. в части показателей и критериев расчета стимулирующих выплат (премий) для педагогических работников ДООУ, изложив приложения № 2 и 3 в новой редакции:

Приложение № 2
к Положению о распределении выплат
стимулирующего характера (премий)

**Индивидуальный лист профессиональных достижений педагогических работников
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22»**

(воспитатель, педагог-психолог, муз. руководитель, инструктор по физкультуре, учитель-логопед)

№ п/п	Показатели эффективности	Макс. балл	Самооценка	Оценка
1	Реализация дополнительных проектов			
1.1	Разработка и реализация проектов с подтверждением результатов деятельности (среднесрочный, долгосрочный)	10		
1.2	Участие и результаты (I - III место) в профессиональных конкурсах, организуемых при поддержке органов управления образованием: - на республиканском уровне - 30; - на муниципальном уровне - 20; - на уровне ДООУ – 10	30		
1.3	Участие в инновационной деятельности	10		
1.4	Взаимодействие с социальными партнерами	2		

1.5	Ведение портфолио детей (по итогам учебного года)	10		
1.6.	Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж ДОУ: - на республиканском уровне - 10; - на муниципальном уровне - 5; - на уровне ДОУ – 3	10		
ИТОГО		72		
2	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников			
2.1	Организация и участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников (сентябрь, май)	3		
2.2	Результативность коррекционно-образовательной работы Наличие положительной динамики образовательного процесса (для педагога-психолога)	5		
2.3	Консультирование родителей (законных представителей) детей, не посещающих ДОУ (по факту обращения)	2		
ИТОГО		10		
3	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников			
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб родителей и положительная работа по разрешению конфликтных ситуаций. Создание и обеспечение благоприятного психологического микроклимата	2		
3.2	Результаты участия воспитанников (участие, I - III место) в мероприятиях различного уровня, кураторство педагогов: - на республиканском уровне - 5; - на муниципальном уровне - 4; - на уровне ДОУ - 3	5		
3.3	Эффективность работы с родителями (вовлечение родителей в выставки, мероприятия)	3		
ИТОГО		10		
4	Участие в разработке и реализации образовательной программы дошкольного образования			
4.1	Реализация образовательной программы	1		
4.2	Наличие публикаций: - на сайте ДОУ, в СМИ, госпабликах, на Всероссийских Интернет-порталах - 1; - авторских публикаций в профессиональных изданиях – 5.	5		
4.3	Показ педагогической деятельности, выступления: - на уровне ДОУ - 3; - на муниципальном уровне - 5; - на республиканском уровне -10	10		
4.4	Качественное ведение документации (табель посещаемости детей, перспективные планы, сведения о родителях, протоколы родительских собраний, годовой отчет и т.д.)	1		
4.5	Использование электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе	2		
4.6	Интенсивность и напряжённость во время подготовки праздничных мероприятий на уровне ДОУ: - роли - 3 балла за каждую (при наличии 3 и более ролей + 1 балл за каждую); - изготовление атрибутов – 3	3 + 3		
4.7	Деятельность, направленная на работу с одаренными детьми с подтверждением результатов деятельности (для музыкального руководителя, инструктора по физической культуре)	5		
4.8	Интенсивность и напряжённость за работу с детьми раннего возраста	5		
ИТОГО		35		
5	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			
5.1	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих приемов, методов, форм, технологий	2		
5.2	Эффективность работы по снижению заболеваемости: 55 - 60% - 3; 61 - 70% - 4; выше (60% ясли) 70% - 5	5		

5.3	Посещаемость: 10 – 15 чел. - 3; 15 – 20 чел. - 4; более 20 чел. - 5	5		
5.4	Отсутствие случаев травматизма среди воспитанников группы во время пребывания в ДОУ	2		
ИТОГО		14		
6	Работа с детьми из социально неблагополучных семей			
6.1	Своевременное выявление детей из семей «группы риска» с фиксацией в журнале ответственного за работу по охране детства и защите прав ребенка	2		
6.2	Проведение профилактической работы с семьями «группы риска» (для педагога-психолога)	5		
ИТОГО		7		
7	Создание элементов образовательной инфраструктуры			
7.1	Соответствие образовательной среды требованиям безопасности, санитарных норм и реализуемой в ДОУ образовательной программы дошкольного образования в возрастных группах, залах, кабинетах	2		
7.2	Соответствие образовательной среды требованиям безопасности, санитарных норм и реализуемой в ДОУ образовательной программы дошкольного образования на участках	2		
ИТОГО		4		
8	Выполнение работ за рамками функциональных обязанностей	3		
ИТОГО		3		
ВСЕГО		155		

Приложение № 3
к Положению о распределении выплат стимулирующего характера (премий)

Индивидуальный лист профессиональных достижений старшего воспитателя МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22»

№ п/п	Показатели эффективности	Макс. балл	Самооценка	Оценка
1	Реализация дополнительных проектов			
1.1	Разработка и реализация проектов с подтверждением результатов деятельности	10		
1.2	Участие и результаты (I - III место) в профессиональных конкурсах, организуемых при поддержке органов управления образованием: - на республиканском уровне - 30; - на муниципальном уровне - 20; - на уровне ДОУ - 10	30		
1.3	Участие в инновационной деятельности	10		
1.4	Взаимодействие с социальными партнерами	2		
1.5	Сопровождение дополнительного образования. Работа в информационной системе «Навигатор дополнительного образования детей в Республике Адыгея»	5		
1.6	Мотивирование педагогов на участие в профессиональных и заочных конкурсах педагогического мастерства, их сопровождение	5		
1.7	Выпуск газеты	2		
1.8	Ведение официальных страниц ДОУ в соцсетях через систему госпаблики	3		
1.9	Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж ДОУ: - на республиканском уровне - 10; - на муниципальном уровне - 5; - на уровне ДОУ – 3	10		
ИТОГО		77		
2	Организация (участие) системных исследований, мониторинга			

	индивидуальных достижений воспитанников			
2.1	Организация и анализ системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	3		
2.2	Анализ деятельности, направленной на работу с одаренными детьми	6		
ИТОГО		9		
3	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников			
3.1	Эффективность работы с родителями (семинары-практикумы, педагогическая гостиная, проведение собраний, консультаций в традиционной и нетрадиционной форме, устные педагогические журналы, игры с педагогическим содержанием, педагогическая библиотека для родителей и т.д.)	2		
3.2	Консультирование родителей (законных представителей) детей, не посещающих ДООУ	2		
3.3	Создание и обеспечение благоприятного психологического микроклимата. Анализ соблюдения норм педагогической этики	2		
ИТОГО		6		
4	Участие в разработке и реализации образовательной программы дошкольного образования			
4.1	Реализация образовательной программы	3		
4.2	Обобщение и распространение педагогического опыта (выступления): - на уровне ДООУ - 3; - на муниципальном уровне - 5; - на республиканском уровне -10	10		
4.3	Наличие публикаций: - на сайте ДООУ, в СМИ, госапбликах, на Всероссийских Интернет-порталах - 1; - авторских публикаций в профессиональных изданиях – 5	5		
4.4	Показ педагогической деятельности, выступления: - на уровне ДООУ - 3; - на муниципальном уровне - 5; - на республиканском уровне -10	10		
4.5	Качественное ведение документации (образовательная программа, программа развития, годовой и календарный планы работы, протоколы педсоветов и т.д.), аналитических и отчетных материалов о деятельности ДООУ, участие в подготовке Публичного доклада	20		
4.6	Использование электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе. Создание банка ЦОР для педагогов	2		
4.7.	Интенсивность и напряжённость во время подготовки праздничных мероприятий на уровне ДООУ: - роли - 3 балла за каждую (при наличии 3 и более ролей + 1 балл за каждую); - изготовление атрибутов – 3	3 + 3		
4.8	Качественное выполнение работы по обеспечению уставной деятельности учреждения	10		
ИТОГО		66		
5	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			
5.1	Анализ использования в образовательном процессе здоровьесберегающих приемов, методов, форм, технологий	2		
5.2	Контроль за качеством проведения утренней гимнастики, занятий по физическому развитию, двигательной активности воспитанников в режиме дня	7		
5.3	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей (досуги, дни здоровья, спартакиады, физкультурные досуги и т.д.)	7		
ИТОГО		16		
6	Работа с детьми из социально неблагополучных семей			
6.1	Проведение профилактической работы с семьями «группы риска»	5		
ИТОГО		5		
7	Создание элементов образовательной инфраструктуры			
7.1	Соответствие образовательной среды требованиям безопасности,	2		

	санитарных норм и реализуемой в ДОО образовательной программы дошкольного образования			
7.2	Организация музея, мини-музея, мини выставки	2		
7.3	Методическое сопровождение эффективной организации РППС в группах, залах, кабинетах и на участках ДОО	2		
	ИТОГО	6		
8	Выполнение работ за рамками функциональных обязанностей	15		
	ИТОГО	15		
	ВСЕГО	200		

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2023 г.

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22» на 2021-2024гг. от 17.06.2021г. договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22» на 2021-2024 гг. от 17.06.2021г.

4. Подписи сторон:

<p>Работодатель: Заведующая МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22»</p> <p>_____ М.С. Плахова «18» декабря 2023 года</p>	<p>Представитель работников: Председатель ПК ППО МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22»</p> <p>_____ О.А. Долгих «18» декабря 2023года</p>
--	---