

## **Дополнительное соглашение № 5**

**к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 22», заключенному между работодателем и работниками на 2021 – 2024 гг. от 17.06.2021г.**

г. Майкоп

30.08.2022г.

Работодатель, в лице Плаховой Марины Семеновны, заведующей МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22» и работники МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22», в лице их представителя – Долгих Ольги Александровны, председателя первичной профсоюзной организации, далее именуемые «Стороны», на основании решения Общего собрания работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22» (протокол № 33 от 30.08.2022г.) заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2021-2024гг. от 17.06.2021г. (далее «Соглашение») о нижеследующем:

### **1. Предмет соглашения**

1.1. Внесение изменений в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 22», заключенный между работодателем и работниками на 2021 – 2024 гг. от 17.06.2021г., в части положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 22» в связи с приведением его в соответствие с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп», по видам экономической деятельности, утвержденным постановлением Главы муниципального образования «Город Майкоп» от 29.06.2009г. № 471 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп» (с изменениями и дополнениями от: 4 августа, 21 декабря 2009 г., 13 сентября, 2 декабря 2011 г., 7 декабря 2012 г., 21 мая, 11 июля 2013 г., 4 августа, 24 ноября, 22 декабря 2014 г., 24 мая 2018 г., 6, 24 декабря 2019 г., 18 февраля 2020 г., 16 марта, 13 августа, 10 сентября, 19 ноября, 28 декабря 2021 г.)

### **2. Общие условия**

2.1. Внести изменения в п. 8.11. раздела 8 «Гарантии деятельности профсоюзной организации» Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 22» на 2021 – 2024 гг. от 17.06.2021г., изложив его в новой редакции:

«8.11. Производить выплату компенсационного характера (за расширение зоны обслуживания) за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности образовательной организации, председателю первичной профсоюзной организации в размере 15% от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы)».

2.2. Внести изменения в п. 6.2. раздела 6 «Другие вопросы оплаты труда», изложив его в следующей редакции:

«6.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей);
- длительная болезнь работника, требующая значительных денежных средств на лечение;

- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясения, пожара, наводнения и других форс-мажорных обстоятельств).

6.2.1. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам организации материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

6.2.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается Общим собранием работников организации и утверждается приказом заведующего.

6.2.3. Материальная помощь оказывается в абсолютной (фиксированной) сумме.

6.2.4. Размер материальной помощи определяется работодателем в каждом конкретном случае и выплачивается при наличии экономии средств в фонде оплаты труда организации.

Смерть близких родственников - от 3 000 до 15 000 руб.

Длительная болезнь - до 10 000 рублей.

Несчастные случаи, пожар, наводнение и другие стихийные бедствия - до 10 000 руб.»

2.3. Внести изменения в приложение № 6 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22», являющимся приложением № 2 к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 22» на 2021 – 2024 гг. от 17.06.2021г., приняв его в следующей редакции:

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ «Детский сад  
общеразвивающего вида № 22»

### Перечень

**и размеры выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации**

№ п/п	Наименование и вид выплаты	Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
<b>Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных</b>		
1.	<b>За совмещение профессий (должностей)</b>	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)
	и.о. заведующей	20 % от должностного оклада
2.	<b>За расширение зоны обслуживания:</b>	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительно поручаемой работы),
	работа ответственного за ведение сайта организации (выполнение функций системного администратора)	20%
	работа по подготовке и сдаче статистической отчетности (оплата по факту исполнения работы)	9%
	за ведение работы на сайте АИС «Комплектование ДОУ»	15%

	ведение работы ответственного за размещение информации об организации в системе bus.gov.ru	15%
	ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах организации в системе zakupki.gov.ru	15%
	ведение договорной (контрактной) работы в организации	30%
	ведение работы по взаимодействию с фондами социального, медицинского страхования	10%
	ведение работы по организации персонифицированного учета работников и предоставление сведений в ПФ	18%
	ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в организации	13%
	ведение работы ответственного за противопожарную безопасность в организации	15%
	ведение работы ответственного за охрану труда в организации	15%
	ведение работы ответственного за ГО и ЧС в организации	10%
	ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергосбережение в организации	10%
	ведение работы ответственного за тепловое хозяйство в организации	10%
	за работу с документами по охране детства и защите прав ребенка	10%
	за работу с документами по аттестации педагогических работников организации	10%
	за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий (помощникам воспитателя)	30%
	за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности организации	15%
	за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	50%
3.	<b>За увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</b>	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)
3.1.	педагогическим работникам на время отсутствия основного работника (увеличение объема выполняемых работ)	20% от должностного оклада
<b>4. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации:</b>		
4.1.	За кружковую работу	за реализацию 1 программы - 15% к 1 ставке; за реализацию 2 программ - 30% к 1 ставке;

		за реализацию 1 программы - 30% к 0,5 ставки.
4.2.	За руководство детскими творческими коллективами	15%
4.3.	За проведение работы с воспитанниками по профилактике противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т.п.	5%
4.4.	За проведение дополнительной работы с воспитанниками по физическому воспитанию	13%
4.5.	За составление меню для организации питания детей	50%
4.6.	Работа с детьми ОВЗ (помощникам воспитателя)	10%

### 3. Иные условия

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие у Сторон с «01» сентября 2022г.

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22» на 2021-2024гг. от 17.06.2021г. договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22» на 2021-2024 гг. от 17.06.2021г.

### 4. Подписи сторон:

<b>Работодатель:</b> Заведующая МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22»  М.С. Плахова «30» августа 2022 года	<b>Представитель работников:</b> Председатель ПК ППО МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22»  О.А. Долгих «30» августа 2022 года
---	---



