Плахова
Марина
Семеновна

Подписано: Плахова Марина Семеновна
DN: 1.2.643.3.61.1.1.6.502710.3.4.2.1, CN=Плахова Марина Семеновна
Причина: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Местоположение: место подписания
Дата: 2021.09.01 11:14:00+03'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.3

Дополнительное соглашение № 1

к **Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 22»**, заключенному между работодателем и работниками на 2021 – 2024 гг. от 17.06.2021г.

г. Майкоп 01.09.2021г.

Работодатель, в лице Плаховой Марины Семеновны, заведующей МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22» и работники МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22», в лице их представителя – Долгих Ольги Александровны, председателя первичной профсоюзной организации, далее именуемые «Стороны», на основании решения Общего собрания работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22» (протокол № 3 от 01.09.2021г.) заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2021-2024гг. от 17.06.2021г. (далее «Соглашение») о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Внесение изменений в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 22», заключенный между работодателем и работниками на 2021 – 2024 гг. от 17.06.2021г., в связи с приведением его в соответствие с отраслевым Соглашением между Комитетом по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп» и Майкопской территориальной городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2019-2022 годы от 01.07.2019г.

2. Общие условия

На основании отраслевого Соглашения между Комитетом по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп» и Майкопской территориальной городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2019-2022 годы от 01.07.2019г.:

2.1. Внести изменения в п. 8.11. раздела 8 «Гарантии деятельности профсоюзной организации» Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 22» на 2021 – 2024 гг. от 17.06.2021г., изложив его в новой редакции:

«8.11. Производить выплату компенсационного характера (за расширение зоны обслуживания) за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности образовательной организации, председателю первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя, в том числе из фонда оплаты труда организации, в размере 20% от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы)».

2.2. В связи с изменениями в формировании заработной платы работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 22», внести изменения в приложение № 6 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22», являющимся приложением № 2 к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 22» на 2021 – 2024 гг. от 17.06.2021г., приняв его в новой редакции (приложение № 1 к настоящему соглашению).

"Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
МБДОУ "Детский сад общеразвивающего вида № 22"

Перечень и размеры выплат компенсационного характера
ение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности ра
но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации

Наименование и вид выплаты	Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы												
Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных													
За совмещение профессий (должностей)	до 100% (с учетом содержания и (или) объёма дополнительной работы)												
И.О. заведующей	20% от должностного оклада												
За расширение зоны обслуживания:	до 100% (с учетом содержания и (или) объёма дополнительной работы)												
	Основной персонал				**Вспомогательный персонал**								**Административно-управленческий персонал**
	Воспитатель	**Старший воспитатель**	**Педагог-психолог**	**Музыкальный руководитель, инструктор ФЗК**	**Оператор ЭВМ**	**Делопроизводитель**	**Помощник воспитателя**	**Повар**	**Подсобный рабочий**	**Уборщик территории, рабочий по обсл. здания**	**Кастелянша**	**Кладовщик**	**Зам. заведующего по АХР**

работа ответственного за ведение сайта ДОО (выполнение функций системного администратора)	20%	20%	20%	21%	38%	40%	30%	38%	42%	42%	42%	42%	19%
работа по подготовке и сдаче статистической отчетности (оплата по факту исполнения работы)	10%	10%	10%	11%	19%	19%	15%	19%	20%	20%	20%	20%	9%
за ведение работы на сайте АИС «Комплектование ДОУ»	15%	14%	15%	15%	28%	30%	22%	28%	31%	31%	31%	31%	14%
ведение работы ответственного за размещение информации об ДОО в системе bus.gov.ru	15%	14%	15%	15%	28%	30%	22%	28%	31%	31%	31%	31%	14%
ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах ДОО в системе zakupki. gov.ru	15%	14%	15%	15%	28%	30%	22%	28%	31%	31%	31%	31%	14%
ведение договорной (контрактной) работы в ДОО	30%	29%	30%	31%	57%	59%	45%	57%	62%	62%	62%	62%	28%
ведение работы по взаимодействию с фондами социального, медицинского страхования	10%	10%	10%	11%	19%	19%	15%	19%	20%	20%	20%	20%	9%
ведение работы по организации персонифицированного учета работников и предоставление сведений в ПФ	18%	17%	18%	19%	34%	35%	27%	34%	37%	37%	37%	37%	17%
ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в ДОО	13%	12%	13%	13%	24%	25%	19%	24%	27%	27%	27%	27%	12%

ведение работы ответственного за противопожарную безопасность в ДОО	15%	14%	15%	15%	28%	37%	22%	28%	31%	31%	31%	31%	14%
ведение работы ответственного за охрану труда в ДОО	15%	14%	15%	15%	28%	37%	22%	28%	31%	31%	31%	31%	14%
ведение работы ответственного за ГО и ЧС в ДОО	10%	10%	10%	11%	19%	19%	15%	19%	20%	20%	20%	20%	9%
ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергосбережение в ДОО	10%	10%	10%	11%	19%	19%	15%	19%	20%	20%	20%	20%	9%
ведение работы ответственного за тепловое хозяйство ДОО	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	9%
за работу с документами по охране детства и защите прав ребенка	10%	10%	10%	11%	19%	19%	15%	19%	20%	20%	20%	20%	9%
за работу с документами по аттестации педагогических работников ДОО	10%	10%	10%	11%	X	X	X	X	X	X	X	X	X
за выполнение работы по пошиву мягкого инвентаря, штор, праздничных костюмов	14%	14%	14%	15%	27%	28%	21%	27%	30%	30%	30%	30%	13%
за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, привитие санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателя)	X	X	X	X	X	X	10%	X	X	X	X	X	X

за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения (председателю первичной профсоюзной организации по Отраслевому соглашению)	20%	20%	20%	21%	38%	40%	30%	38%	42%	42%	42%	42%	19%
за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	X	X	X	X	X	X	X	X	15%	X	X	15%	X
за работу по наведению санитарного порядка на территории (покос, уход за цветниками и т.п.)(оплата по факту исполнения работы)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	50%	X	X	23%
За составление меню для организации питания	24%	24%	24%	25%	46%	37%	x	46%	X	X	X	50%	23%
За увеличение объёма работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% (с учетом содержания и (или) объёма дополнительной работы)												
педагогическим работникам на время отсутствия основного работника (увеличение объема выполняемых работ)	20%	20%	20%	20%	x	x	x	x	x	x	x	x	x

за подготовку документации и организацию проведения совместного электронного аукциона для дошкольных образовательных учреждений *(оплата по факту исполнения работы)*	x	x	x	x	50%	x	x	x	x	x	x	x	x
Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных													
за работу в ночное время (сторожам)	40% от фактически отработанного времени												
за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (сторожам)	в двойном размере												

Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации:

	Воспитатель	Старший воспитатель	Педагог-психолог	Музыкальный руководитель, инструктор ФЗК	Учитель-логопед	Помощник воспитателя
За кружковую работу	за реализацию 1 программы - 15% за реализацию 2 программ - 30%	за реализацию 1 программы - 15% за реализацию 2 программ - 30%	за реализацию 1 программы - 15% за реализацию 2 программ - 30%	за реализацию 1 программы - 15% за реализацию 2 программ - 30%	30% к 0,5 ставки	x
За руководство детскими творческими коллективами	13%	12%	13%	13%	x	x
За проведение работы с воспитанниками по профилактике противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т.п.	5%	5%	5%	5%	x	x
За проведение дополнительной работы с воспитанниками по физическому	13%	12%	13%	13%	x	x
Работа с детьми ОВЗ (помощник воспитателя)	x	x	x	x	x	10%

3. Иные условия

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие у Сторон с «01» сентября 2021г.

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22» на 2021-2024гг. от 17.06.2021г. договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22» на 2021-2024 гг. от 17.06.2021г.

4. Подписи сторон:

Работодатель: Заведующая МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22» _____ М.С. Плахова «01» сентября 2021 года	**Представитель работников:** Председатель ПК ППО МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 22» _____ О.А. Долгих «01» сентября 2021 года